**Information sur le traitement des données personnelles des candidats à l'emploi**

*conformément aux articles 13 et 14 du Règlement (UE) 2016/679 du Parlement européen et du Conseil relatif à la protection des personnes physiques à l'égard du traitement des données à caractère personnel et à la libre circulation de ces données (ci-après dénommé « Règlement RGPD ») et aux §§ 19 et 20 de la Loi n° 18/2018 sur la protection des données personnelles et sur la modification et le complément de certaines lois (ci-après dénommée « Loi sur la protection des données »).*

L'objectif de cette information est de vous fournir des informations sur les données personnelles que nous traitons, comment nous les manipulons, à quelles fins nous les utilisons, à qui nous pouvons les communiquer, où vous pouvez obtenir des informations sur vos données personnelles et exercer vos droits concernant le traitement des données personnelles.

**Données d'identification et de contact**

Le responsable du traitement de vos données personnelles est la société CD – profil s.r.o., 1. mája 2070, 031 01 Liptovský Mikuláš, numéro d'identification : 31 615 830, téléphone : 044/285 18 22 (ci-après dénommé « responsable »).

Les coordonnées de la personne responsable de la supervision du traitement des données personnelles : email : [dpo7@proenergy.sk](mailto:dpo7@proenergy.sk).

**Si vous avez manifesté un intérêt pour un emploi chez nous (par exemple, en soumettant une candidature, en envoyant un CV, etc.), nous traiterons vos données personnelles comme suit :**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| |  |  |  | | --- | --- | --- | | **IS PAM - Sélection des employés** | | | | **1** | **Objectif du traitement des données personnelles et base légale du traitement** | | |  | L'objectif du traitement des données personnelles est : | | |  | la sélection de candidats appropriés: | | |  | Les données personnelles sont traitées sur la base de : | | |  | (1) article 6, paragraphe 1, lettre b) du Règlement RGPD : relation contractuelle et précontractuelle avec la personne concernée, (2) article 6, paragraphe 1, lettre c) du Règlement RGPD : Loi n° 311/2001 sur le Code du travail dans sa version modifiée, Loi n° 5/2004 sur les services de l'emploi et sur la modification et le complément de certaines lois, (3) article 6, paragraphe 1, lettre a) du Règlement RGPD : consentement de la personne concernée (en cas de fourniture de données par un employé recommandant, conservation du CV pour de futures sélections), (4) article 9, paragraphe 2, lettre b) du Règlement RGPD : traitement nécessaire à l'exécution des obligations et à l'exercice des droits spécifiques du responsable ou de la personne concernée dans le domaine du droit du travail et du droit de la sécurité sociale et de la protection sociale, (5) article 10 : le traitement des données relatives à la reconnaissance de culpabilité pour des crimes et des délits est autorisé par le droit de l'Union ou d'un État membre.. | | | **2** | **Identification des données personnelles traitées des personnes concernées** | | |  | Les personnes concernées dont nous traitons les données personnelles : | | |  | candidats à l'emploi. | | |  | L'étendue des données personnelles que nous traitons : | | |  | données personnelles figurant dans le CV et les documents d'accompagnement et résultant de l'évaluation de l'adéquation du candidat à l'emploi. Il s'agit notamment de données d'identification, de coordonnées, de données concernant les habitudes, les préférences indiquées dans le CV ou directement lors de l'entretien d'embauche, données financières, par exemple, le salaire demandé, le salaire proposé. | | | **3** | **Identification des destinataires, le cas échéant d'autres parties pouvant avoir accès aux données personnelles** | | |  | Catégorie de destinataires | Identification des destinataires | |  | (1) Institutions, organisations, partenaires contractuels ou autres parties auxquelles l'accès est accordé par une disposition légale spécifique et/ou l'exercice d'une autorité publique (article 6, paragraphe 1, lettres c) et e) du règlement), par exemple :   * Loi n° 5/2004 sur les services de l'emploi et modifiant certaines lois, * autre disposition légale.   (2) Sous-traitant sur la base d'un contrat (article 28 du règlement GDPR).  (3) Autre responsable du traitement, si vous avez donné votre consentement (article 6, paragraphe 1, lettre a) du règlement GDPR).  (4) Partenaire contractuel, dans le cadre de l'exécution d'un contrat entre vous et le responsable du traitement (article 6, paragraphe 1, lettre b) du règlement GDPR).  (5) Autre partie sur la base d'un intérêt légitime (article 6, paragraphe 1, lettre f) du règlement GDPR). | (1) Bureau du travail, des affaires sociales et de la famille (par exemple, pour la délivrance d'un certificat de recherche d'emploi), autre entité habilitée. | | **4** | **Transfert de données personnelles vers un pays tiers/organisation internationale** | | |  | Le transfert vers un pays tiers ou une organisation internationale n'a pas lieu. | | | **5** | **Identification de la source d'où les données personnelles ont été obtenues** | | |  | La personne concernée directement, avec le consentement d'une autre personne (employé référent). | | | **6** | **Durée de conservation des données personnelles** | | |  | 1 an. | | | **7** | **Profilage** | | |  | Aucun profilage n'est effectué | | | **8** | **Obligation de fournir des données personnelles** | | |  | Le non-fournissement des données personnelles nécessaires à la réalisation de la sélection d'un candidat approprié peut entraîner l'absence de sélection, ainsi que l'impossibilité d'évaluer les compétences et les qualités du candidat. La fourniture de données personnelles par un employé référent n'est possible qu'avec votre consentement volontaire. Si vous ne fournissez pas de consentement, de CV ou d'autres données par l'intermédiaire de l'employé référent, vous pouvez fournir vos données personnelles directement à nous. Si vous souhaitez participer à de futurs processus de sélection, il est nécessaire de nous donner votre consentement volontaire. En cas de non-fourniture de ce consentement, le responsable du traitement ne traitera pas les données personnelles plus longtemps que nécessaire pour évaluer l'adéquation du candidat à un poste donné. La fourniture de données personnelles traitées conformément au code du travail et aux lois spécifiques est une exigence légale / contractuelle, ou une exigence nécessaire à la conclusion d'un contrat. La personne concernée a l'obligation de fournir des données personnelles ; en cas de non-fourniture, le responsable du traitement ne pourra pas garantir la conclusion ou l'exécution du contrat. | | |  | |  |  |

**Droits de la personne concernée**

La personne concernée a le droit de demander au responsable du traitement l'accès aux données personnelles qui la concernent, le droit de rectification des données personnelles, le droit à l'effacement ou à la limitation du traitement des données personnelles, le droit de s'opposer au traitement des données personnelles, le droit à l'invalidité de la prise de décision individuelle automatisée, y compris le profilage, le droit à la portabilité des données personnelles, ainsi que le droit de déposer une plainte auprès d'une autorité de contrôle. Si le responsable du traitement traite des données personnelles sur la base du consentement de la personne concernée, celle-ci a le droit de retirer son consentement au traitement des données personnelles à tout moment. Le retrait du consentement n'affecte pas la légalité du traitement des données personnelles fondé sur le consentement avant son retrait. La personne concernée peut exercer ses droits en envoyant un e-mail à l'adresse : [ochranaosobnychudajov@cdprofil.sk](mailto:ochranaosobnychudajov@cdprofil.sk), ou par écrit à l'adresse du responsable du traitement.  
Si vous nous fournissez volontairement votre consentement au traitement des données personnelles, nous conserverons, dans le cadre de notre intérêt légitime et de l'exécution de notre obligation légale, une preuve de son octroi (dans la mesure du texte de ce consentement) pendant 3 ans à compter de la fin de sa validité. Nous pouvons le conserver comme « preuve » à des fins d'audits, d'activités de contrôle par des tiers, dans le cadre de la vérification du respect des obligations du responsable du traitement conformément aux exigences législatives ou à d'autres exigences (contractuelles, sectorielles, etc.), ou l'utiliser pour prouver, faire valoir ou défendre nos droits (par exemple, fournir des données aux autorités judiciaires, aux avocats, etc.), dans le cadre de procédures judiciaires ou extrajudiciaires, etc.